



Forhåndsftale indgået mellem Kalundborg Kommune og Lærernes Centralorganisation for Lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne, herunder også ansatte i forvaltningen, som er beskæftiget med undervisning på skolerne i Kalundborg Kommune.

Gældende for ansatte ved Kalundborg Kommune.

Omfatter ikke timelønnet personale.

**Gældende pr. 1. april 2025
(overenskomstnummer 50.01 og 50.02)**

Funktionsløn	Trin eller årlige grundbeløb i 31/3-2000 niveau (hvor intet andet er anført)	Bemærkninger
Flere/skiftende arbejdssteder Aftalen er gældende fra 1. april 2010	6.000 kr. årligt Beløbet reguleres ikke efter kvote	Til lærere og børnehaveklasseledere hvor arbejdstiden er mindst 2 lektioner på andet arbejdssted, placeret på samme dag Møder på flere/skiftende arbejdssteder medregnes ikke <u>Lønseddeltekst:</u> Flere/skift. Arb.sted lære/bhled
Brobygning Aftalen er gældende fra 1. april 2015	5.000 kr. årligt Beløbet reguleres ikke efter kvote	Børnehaveklasseledere ydes et tillæg for varetagelse af brobygningsfunktion <u>Lønseddeltekst:</u> Brobygning bh.klasseleder
Klasselærer Aftalen er gældende fra 1. april 2019	4.500 kr. årligt Beløbet reguleres ikke efter kvote	Der ydes ét tillæg for funktionen Ved delt funktion deles tillægget <u>Lønseddeltekst:</u> Klasselærerfunktion Klasselærerfunktion ½ tillæg
Mentorordning	5.000 kr. årligt Beløbet reguleres ikke efter kvote	Lærere og børnehaveklasseledere for varetagelse af funktionen som mentor Tillægget ydes uanset, om der er nyansatte på skolen og uanset antal. Tillægget ydes uanset, om de nyansatte er nyuddannede eller ej. Der foreligger opgavebeskrivelse

Aftalen er gældende fra 1. april 2019		Skoleleder beslutter, hvor mange mentorer der skal være på skolen <u>Lønseddeltekst:</u> Mentorordning
Praktikvejleder for pædagogstuderende §5, stk. 17 Aftalen er gældende fra 1. april 2019	10.000 kr. årligt Tillægget ydes pr. måned, så længe funktionen varetag- ges Beløbet reguleres ikke efter kvote	Børnehaveklasseledere for vareta- gelse af vejledning af pædagog- studerende i praktik Deles funktionen mellem flere børnehaveklasseledere, fordeles tillægget forholdsmæssigt mellem disse Der gives ét funktionstillæg uan- set antallet af studerende og ele- ver i praktik <u>Lønseddeltekst:</u> Vejleder
Kvalifikationsløn	Trin eller årlige grundbeløb i 31/3-2000 ni- veau (hvor intet andet er anført)	Bemærkninger
Rekruttering og fastholdelse Gælder ikke personlig ordning Aftalen er gældende fra 1. au- gust 2008	2 trin	Lærere og børnehaveklasseledere (der ikke er på personlig ordning) ydes på baggrund af grunduddan- nelsen 2 løntrin <u>Lønseddeltekst:</u> Rekrutteringstillæg 2 trin
Rekruttering og fastholdelse – tjenestemand og personlig ord- ning Aftalen er gældende fra 1. au- gust 2008	1 trin Hvis en tjeneste- mands samlede løntrinsløn er på 45 eller derover, ydes et pensions- givende tillæg på 9.700 kr. årligt, i stedet for løntrin- net.	Tjenestemandsansatte lærere og børnehaveklasseledere samt over- enskomstansatte lærere og børne- haveklasseledere på personlig ordning, ydes med virkning fra ansættelsen 1 løntrin <u>Lønseddeltekst:</u> Rekrutterings- og fastholdelse
Harmoniseringstillæg – tjene- stemandsansatte Aftalen er gældende fra 1. april 2010	1 løntrin	Tjenestemandsansatte lærere og børnehaveklasseledere i gl. Gørlev Kommune samt i gl. Høng Kom- mune, ansat før den 1. august 2008, ydes 1 løntrin i harmonise- ringstillæg <u>Lønseddeltekst:</u>

		Harmoniseringstillæg; Harmoniseringstillæg varig; Harmonise.tillæg lærer/bhleder
Rekrutteringstillæg 0-4 år Gælder ikke personlig ordning Aftalen er gældende fra 1. april 2010	3 løntrin + 5000 kr. årligt Trinnene og tillæg på 5000 kr. årligt, bortfalder ved opnåelse af 4 års joberfaring	Lærere og børnehaveklasseledere, ansat pr. 1. august 2008 eller senere, som har 0-4 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen til henholdsvis lærer eller pædagog, ydes 3 løntrin + 5000 kr. årligt (Ændringen pr. 1. april 2017 (+1 trin) er gældende for dem, der allerede er ansat pr. 1. april 2017 og derefter og som stadig er ansat pr. 1. april 2018) <u>Lønseddeltekst:</u> Rekrutteringstillæg 0-4 år
Rekrutteringstillæg 4-8 år Gælder ikke personlig ordning Aftalen er gældende fra 1. april 2010	2 løntrin Trinnene bortfalder ved opnåelse af 8 års joberfaring	Lærere og børnehaveklasseledere, ansat pr. 1. august eller senere, som har fra 4-8 års sammenlagt beskæftigelse, på baggrund af grunduddannelsen til henholdsvis lærer eller pædagog, ydes 2 løntrin (Ændringen pr. 1. april 2017 (+2 trin) er gældende for dem, der allerede er ansat pr. 1. april 2017 og derefter og som stadig er ansat pr. 1. april 2018) <u>Lønseddeltekst:</u> Rekrutteringstillæg 4-8 år
Kvalifikationstillæg 8-12 års anciennitet Aftalen er gældende fra 1. april 2011	5.000 kr. årligt Tillægget bortfalder ved opnåelse af 12 års joberfaring	Til lærere og børnehaveklasseledere med mellem 8-12 års anciennitet (Ændringen pr. 1. april 2017 er gældende for dem, der allerede er ansat eller ansættes pr. 1. april 2017 og derefter og som stadig er ansat pr. 1. april 2018) <u>Lønseddeltekst:</u> Tillæg 8-12 års joberfaring
Fastholdelsestillæg til uddannede Aftalen er gældende fra 1. april 2010	2.757 kr. årligt	Til alle uddannede lærere og børnehaveklasseledere ansat før 1. august 2008 Lønseddeltekst: Fasthold.tillæg udd. Lær/bhled

Rekruttering og fastholdelse – lærere med særlige kvalifikationer Aftalen er gældende fra 1. april 2023	1 trin efter 4 år 6.500 kr. årligt efter 6 år 1 trin efter 8 år 1 trin efter 12 år	Til alle ikke uddannede lærere, ansat som lærer med særlige kvalifikationer Lønseddeltekst: Rekrutteringstillæg e/4 år Rekrutteringstillæg e/6 år Rekrutteringstillæg e/8 år Rekrutteringstillæg e/12 år
Rekruttering og fastholdelse – lærere med særlige kvalifikationer der er lærerstuderende Aftalen er gældende fra 1. april 2023	10.000 kr. årligt Tillægget bortfalder ved uddannelsens gennemførelse, dog senest 6 år efter uddannelsesstart	Ansatte lærere med særlige kvalifikationer, som er påbegyndt fuld grunduddannelse til lærer Tillægget gives ikke ved enkeltfag/linjefag. Eventuelle tillæg givet for enkeltfag/linjefag bortfalder ved påbegyndelse af uddannelse og erstattes hermed <u>Lønseddeltekst:</u> Grunduddannelse
Diplomuddannelse - fuld Aftalen er gældende fra 1. april 2015	OK ansatte = 8.000 kr. årligt Tjenestemænd = 1 trin Tjenestemænd på eller over løntrin 45 = 9.700 kr. årligt	For gennemført diplomuddannelse (60 ECTS) gives der til overenskomstansatte samt tjenestemandsansatte <u>Lønseddeltekst:</u> Diplomuddannelse
Diplomuddannelse – halv (3 moduler) Aftalen er gældende fra 1. april 2015	4.000 kr. årligt	For gennemført 3 moduler, svarende til en halv diplomuddannelse gives til både tjenestemandsansatte og overenskomstansatte <u>Lønseddeltekst:</u> Diplomuddannelse 3 moduler
Ekstra linjefag Aftalen er gældende fra 1. april 2015	6.000 kr. årligt	For bestået ekstra linjefag udover grunduddannelsen til lærer gives til overenskomstansatte og tjenestemandsansatte <u>Lønseddeltekst:</u> Ekstra linjefag
Anden uddannelse - §6, stk. 5	Forhandles individuelt	Lærere og børnehaveklasseledere, der gennemfører relevant videreuddannelse, som ikke er omfattet

Aftalen er gældende fra 1. april 2015		af overenskomstens §6, stk. 4, forhandles konkret <u>Lønseddeltekst:</u> Uddannelse
Øvrige aftaler		Bemærkninger
-	-	-

Generelle bestemmelser

Nyansættelser:

Overenskomstens bestemmelser følges samt denne forhåndsftale. Lønindplacering på et højere eller lavere niveau, kan kun ske efter forudgående forhandling mellem parterne.

Hvor intet andet er anført er beløbene i forhåndsftalen pensionsgivende, årlige og opgi-
vet i 31/3-2000 niveau. Hvis intet andet fremgår reduceres beløbene i forhold til den ak-
tuelle ansættelsesgrad.

Funktionstillæg:

Lønforbedringer begrundet i varetagelse af funktioner oppebæres, når forudsætningerne
for tillægget er til stede. Det vil sige når medarbejderen indtræder i den aftalte funktion
med de ansvarsområder, kompetencer og opgaver som funktionen indebærer.

Funktionstillæg bortfalder uden yderligere varsel:

- Når tidsbegrænsede funktioner ophører
- Når medarbejderen efter eget ønske – og efter aftale med ledelsen ophø-
rer med funktionen
- Når medarbejderen fratræder stillingen, som funktionen er knyttet til
- Når nærværende forhåndsftale erstattes af ny forhåndsftale mellem par-
terne, hvor funktionen ikke længere honoreres

I øvrige tilfælde gælder medarbejderens individuelle opsigelsesvarsel.

Kvalifikationstillæg:

Lønforbedringer begrundet i kvalifikationer oppebæres, når forudsætningerne for ydelsen
er til stede. Det vil sige fra den 1. i måneden efter at medarbejderen opnår de i aftalen
nævnte kompetencer.

Kriterier for Funktions- og Kvalifikationstillæg:

Funktions- og Kvalifikationstillæg ydes i form af løntrin eller tillæg fra den 1. i måneden
efter, at medarbejderen opfylder betingelserne herfor. Der udbetales kun for hele måne-
der.

Lønftaler / underskrift:

Efter aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl. (09.03) §10, skal der ikke indgås en
konkret aftale, hver gang en eller flere medarbejdere udfører eller oppebærer en af for-
håndsftalens funktioner/kvalifikationer. Lønftaler, der bygger på objektive bestemmel-
ser i forhåndsftalen, skal derfor ikke underskrives, men fremsendes til organisationen
snarest til orientering.

Modregning:

Hvis en medarbejder efter denne forhåndsftale opnår tillæg eller løntrinsforbedringer, som pågældende allerede honoreres for, vil der ske modregning i eksisterende tillæg/løntrin, medmindre andet aftales.

Hvis der ved de centrale overenskomstforhandlinger aftales funktions- eller kvalifikationsløn med helt eller delvis samme begrundelse som i denne aftale, sker der modregning i de decentralt aftalte tillæg efter forudgående forhandling med Lærernes Centralorganisation.

Hvis der centralt aftales grundlønforbedringer, kan der foretages modregning i udligningstillæg og lokalt aftalt funktions- og/eller kvalifikationsløn medmindre andet aftales. Modregning foretages med indtil forskellen mellem hidtidig og ny grundløn efter forudgående forhandling med Lærernes Centralorganisation.

Harmoniseringstillæg:

Hvis der blev givet harmoniseringstillæg i forbindelse med overgang til forhåndsftalen pr. 1. januar 2007 for, at den enkelte medarbejder ikke skulle lide lønnedgang, vil der efter konkret vurdering mellem Kalundborg Kommune og Lærernes Centralorganisation ske modregning i nye funktions- og/eller kvalifikationsløntillæg/trin.

Særligt for medarbejdere ansat i fleksjob:

Medarbejdere ansat i fleksjob efter 1. juni 2015 er omfattet af denne forhåndsftale.

Medarbejdere ansat i fleksjob/skånejob før 1. juni 2015 er ikke omfattet af denne forhåndsftale, men det vil efter en konkret vurdering være muligt at lade enkelte elementer af forhåndsftalen omfatte medarbejderen.

Opsigelse eller ændring af aftalen:

Denne aftale kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Opsigelsen skal være ledsaget af en begrundelse.

Aftalen kan begæres genforhandlet, hvis blot én af parterne anmoder om det, og kan genforhandles på et hvilket som helst tidspunkt, hvis der er enighed parterne imellem.

Ikrafttræden:

Hvor intet andet er anført, træder aftalen i kraft pr. 1. april 2025 og erstatter alle tidligere indgående aftaler for lærere og børnehaveklasseledere ansat ved Kalundborg Kommune.

Underskrifter

Kalundborg den 24. oktober 2025



ee6cdfb8-05d9-40f4-a77f-7a647b1eff9d

2025-10-24 08:33:21Z

Martin Damm
Teamleder
Personale og Forhandling



bf462802-13e5-4e68-a284-fec13eb8a60b

2025-10-28 13:37:29Z

Randi Stokholm Hansen
FTR og formand
Kalundborg Lærerkreds

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet med Addo Sign sikker digital underskrift.
Underskrivers identitet er fysisk registreret i det elektroniske PDF dokument og vist herunder.
Alle tider er angivet i Universaltid (UTC).

Underskrivere



Martin Damm

Teamleder

ee6cdfb8-05d9-40f4-a77f-7a647b1eff9d

2025-10-24 08:33:21Z



Erhverv



Randi Stokholm Hansen

Kredsformand og FTR

bf462802-13e5-4e68-a284-fec13eb8a60b

Kalundborg Lærerkreds

2025-10-28 13:37:29Z

Dokumenter i transaktionen

Forhåndsftale 5001+5002 2025.pdf

SHA256: d7c6f366f5b18b4ece3fb8a61e3a44e5a239c81bf275c09beee0a3fdc846bfde



Dokumentet er underskrevet digitalt med Addo Sign sikker signeringsservice. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstemplet med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i PDF dokumentet, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan verificeres dokumentets ægthed
Dokumentet er beskyttet med Adobe CDS certifikat. Når dokumentet åbnes i Adobe Reader, vil det fremstå som være underskrevet med Addo Sign signeringsservice.

Addo Sign identifikationsnummer: 27874461-97c0-4c1f-b4dd-86b1b43850d7