

# Generalforsamling 2023

Kalundborg lærerkreds



Kreds 053



KALUNDBORG LÆRERKREDS  
DANMARKS LÆRERFORENING KREDS 53 Nytorv 8, 1. sal, 4400  
Kalundborg  
Tlf.: 59 51 51 12  
e-mail: [053@dlf.org](mailto:053@dlf.org)  
hjemmeside: [www.kreds53.org](http://www.kreds53.org)

## INDHOLDSFORTEGNELSE

### Forside

|                 |                                                           |
|-----------------|-----------------------------------------------------------|
| <b>Side 2:</b>  | Indholdsfortegnelse                                       |
| <b>Side 3:</b>  | Endelig dagsorden                                         |
| <b>Side 3:</b>  | Kredsstyrelsens forslag til forretningsorden              |
| <b>Side 4:</b>  | Kredsstyrelsens skriftlige beretning                      |
| <b>Side 13:</b> | Årsregnskab                                               |
| <b>Side 16:</b> | Resultatopgørelse                                         |
| <b>Side 17:</b> | Balance                                                   |
| <b>Side 19:</b> | Årsregnskabet for særlig fond                             |
| <b>Side 20:</b> | Noter til årsregnskabet                                   |
| <b>Side 24:</b> | Kontingentforslag                                         |
| <b>Side 24:</b> | Frikøb                                                    |
| <b>Side 25:</b> | Budgetforslag                                             |
| <b>Side 26:</b> | Vedtægter for Kalundborg Lærerkreds                       |
| <b>Side 29:</b> | Vedtægter for Særlig Fond                                 |
| <b>Side 30:</b> | Foreningssangen 🎵 🎵 🎵                                     |
| <b>Bagside:</b> | Kredsens åbningstider og dato for næste generalforsamling |

## Velkomst

1. **Mødets åbning**
2. **Valg af dirigent, stemmetællere og referent.  
Fastsættelse af forretningsorden.**
3. **Beretning.**
4. **Regnskab.**
5. **Budget og fastsættelse af kredskontingent**
6. **Evt.**

## KREDSSTYRELSENS FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN FOR GENERALFORSAMLINGEN 2023

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden.
3. Dirigenten påser, at alle forhandlinger fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes. Generalforsamlingen må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.
4. Talerne får ordet i den rækkefølge, de indtegner sig hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstillere, når som helst efter et indlæg begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
5. Dirigenten kan bestemme, at taletiden begrænses. Formanden og forslagsstillere vil dog altid være undtaget fra denne bestemmelse.
6. Generalforsamlingen kan beslutte at lukke tale rækken, hvorefter kun de indtegnede talere samt formanden og forslagsstillere kan få ordet.
7. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten efter, at de er fremsat fra talerstolen. Dirigenten bestemmer i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning.
8. Alle afgørelser træffes ved almindeligt stemmeflertal, jf. dog vedtægternes § 18 og § 19. Afstemninger kan foregå ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis mindst 3 af de fremmødte begærer det. Ved personvalg foretages altid skriftlig afstemning, hvis der er opstillet flere kandidater, end der skal vælges. Formanden og kredsstyrelsen kan til enhver tid forlange skriftlig afstemning.

***Kære medlem***

Her sidder du med den skriftlige beretning  
til generalforsamling for Kalundborg Lærerkreds 2023

I den ser kredsstyrelsen tilbage på det forgangne år,  
mens den mundtlige beretning mere ser fremad  
mod det næste års arbejde.

(Hvis du tænker, at sproget i beretningen er lidt forskelligt,  
så er det fordi, vi alle 5 har bidraget med indlæg om hver vores  
ansvarsområder  
– og til sidst bliver det hele flettet sammen til det resultat, som du  
sidder med her.)

Vi håber, du vil deltage i generalforsamlingen  
den 23. marts og byde ind med dine spørgsmål,  
forslag og ideer til, hvad vi skal fokusere på  
i det videre arbejde, - og tag meget gerne  
dine kolleger med!

*Kredsstyrelsen*

## TR og TR-arbejdet

Nogle af de allervigtigste personer i DLF er helt klart vores tillidsrepræsentanter. De sørger for den daglige kontakt til medlemmerne, arbejder på at forbedre arbejdsvilkårene i forhold til A20, samarbejder med skolelederen, er bisiddere til sygesamtaler, sidder i MED på skolerne og ofte også i skolebestyrelserne. Desværre er der stadigvæk rigtig mange skoler, hvor ledelsen ikke anerkender, hvor meget tid tillidsrepræsentanten skal bruge på sit TR-arbejde og mener, at det må være en opgave uden tid på opgaveoversigten.

Vi har haft en del udskiftning i TR-flokken, men oplever en flok nye energiske tillidsrepræsentanter og samtidig har vi nogle ”gamle” garvede, der bliver ved med at arbejde for deres medlemmer.

Vi er igen kommet i gang med møder i Faglig Klub rundt om på skolerne. Det er vi rigtig glade for, da det giver et godt indblik i arbejdslivet på de enkelte skoler.

## Fællestillidsrepræsentanterne

Langt de fleste af vores medlemmer i Kalundborg Lærerkreds er ansat i Kalundborg Kommune – og langt de fleste af dem er ansat i folkeskolen. Kalundborg Kommune betaler halvdelen af Anitas og Lones løn – de deler posten som fællestillidsrepræsentant for DLF. Derfor er det også helt naturligt, at en rigtig stor del af deres arbejdstid går med at beskæftige sig med kommunale anliggender. Vi har delt det sådan, at Anita er medlem af Hovedudvalget og deltager i alle de udvalg, møder og kurser, det afføder (læs mere om det under afsnittet om HU.). Lones fokus er dels på sagsbehandling i forhold til medlemmer i problemer enten med sygdom eller ansættelsesmæssige vanskeligheder, dels på tillidsrepræsentanterne, deres uddannelse og FTR-møderne med dem. Sammen deltager de i de gensidige orienteringsmøder med direktøren, i lønforhandlinger med HR osv.

## Budget

Vi bor i en rig kommune. Som vi nok også skrev sidste år, så er det jo helt skørt, at budgetloven forhindrer os i at bruge de penge, som den kommunale udligning giver os – på grund af den særligt udfordrede socio-økonomi, der er i Kalundborg. Vi har mange udfordrede familier, - og vi har mange børn med behov for ekstra hænder i ryggen for at klare den fagligt og socialt. Derfor er det også ubærligt, at de tildelte midler skal sove i pengekassen i stedet for at gavne dem, som de var tiltænkt. Det må vi skyde på Folketinget for at få lavet om.

Vi har grund til at være tilfredse med, at der er styr på økonomien i Kalundborg. På møder med kommunen får medarbejderne tit at vide, at de skal være glade for, at vi ikke har en slingrekurs, som i andre kommuner afstedkommer genåbnede budgetter og store fyringsrunder. Og det er vi enige i – det er godt for personalet. Når det er sagt, så er der stadig mange ting, man kunne ønske sig anderledes hos os. F.eks. at man kunne have en mere reel samtale om, hvad man så kan få for de sparsomme midler, der er til vores område.

I kredsens høringssvar til budget 23 forsøgte vi – igenigen – at gøre opmærksom, at det ikke er nok at konstatere, at skolerne får tildelt indeks 112 – dvs. at skolerne i Kalundborg er dyrere end landsgennemsnittet – og derfor får de så rigeligt. Man er nødt til at se på, hvad man får for pengene, og hvordan de er fordelt. Vi mener også, at det vil være ordentlighed overfor elever og forældre, hvis der tages hul på en snak om, HVOR små skoler må blive. Det er kendt at børnetallet er faldende i de kommende år. Hvor små må klasser blive? Er det nok at have 3-4 klassekammerater? Er det godt nok at have 4-5 lærere som læser flere årgange sammen og skal dække hele skolens fagrække? Lærerkredsen står gerne til rådighed for input til den samtale. Men indtil videre har kommunalbestyrelsens flertal lukket for mulighed for overhovedet at tale om disse spørgsmål.

## Inklusion

Alle steder, hvor der tales om skole, fylder inklusionen meget. Også i Danmarks Lærerforening. Det fylder på kongressen, i Folkeskolen, på skolemøder, teammøder, kurser – og måske allermest, hvor en håndfuld lærere er samlet, uanset om det er professionelt eller privat. Udfordringerne med at få alle børn til at trives og lære. Med at håndtere konflikter og forældre forventninger. Med udredninger, skemaer og samarbejds-møder. Med at finde hjælp, sparring og vejledning. Det fylder. Det tager tid. Og det slider på lærerne - både samarbejdet og overskuddet.

I alle kommuner fylder inklusionen også, fordi specialskoler og -tilbud koster. Antallet af børn med diagnoser stiger. Antallet af elever, der bare har det svært, stiger nok endnu mere. Alle børn har krav på det rette tilbud. Hvordan skal man få enderne til at nå sammen?

Således også i Kalundborg. Frem mod dette års planseminar, som kommunalbestyrelsen skal af sted på den 23. og 24. marts, er administrationen blevet bedt om at udarbejde forslag til en incitamentsmodel. Det vil sige en måde at omfordele pengene på, så de afgivende alment skoler selv skal betale en del af udgiften til elever, som visiteres til inklusionscenter eller specialskole. (I parentes bemærket, så giver ordet incitament absolut ingen mening, hvis der ikke er reelle valgmuligheder. En af de forklaringer, som Google byder på, om hvad Incitament betyder, siger: Incitamentsteori handler om motivationsproblemet, dvs. om, hvordan aktører motiveres til at opføre sig på bestemte måder.)

Det vil altså sige, at kommunen ønsker at flere elever skal blive i alment skolen. Der er derfor nedsat to styregrupper bestående af skoleledere, FTR'er og folk fra administrationen. Den ene arbejder med incitamentsmodellen – altså med at finde forslag til, hvordan en incitamentsmodel kan se ud. Det er en virkelig vanskelig opgave – og ved hvert møde kommer vi til at tale om nye parametre, som vi mener, der bør tages hensyn til. Og der bliver regnet igen. Selv om udgangspunktet er, at den samlede mængde af midler bliver på området, ser resultatet også ud til at blive rigtig dyrt. Ikke mindst for inklusionscentre og specialskoler, som alle skal drive deres tilbud for betydeligt færre midler. Og en helt grundlæggende bekymring vil hele tiden være: Hvad sker der med en elev, som har brug for et mere specialiseret tilbud, hvis alment skolen ikke har råd til at betale de 100.000, det koster for resten af elevens skoletid at sende vedkommende videre? Derfor er opfordringen fra Lærerkredsen, at politikerne finder andre måder at sikre, at midlerne bliver på skoleområdet, - uden at indføre en incitamentsmodel.

Den anden styregruppe – som består af de samme deltagere som den første - arbejder med den plan, som Børn- og Familieudvalget godkendte i oktober 2022. Planen bærer det mundrette navn: "Handleplan for udvikling af den pædagogiske og faglige kvalitet – samspillet mellem almen- og specialområdet." Handleplanen lægger op til en lang række helt relevante initiativer, hvoraf flere allerede er godt i gang. Der arbejdes med tidlig indsats, mellemformer, kortlægning af specialtilbuddenes indhold og revisitation. Et enkelt nedslag kan være, at personalet på specialskolerne er på vej med endnu mere kursusvirksomhed og sparring til alment skolerne. Et vigtigt og efterspurgt tiltag, - som dog nok kan være temmelig udfordrende at finde tid og råd til for specialskolerne – som jo samtidig konstant får tilført flere elever.

Endelig er der i handleplanen 3 tiltag, - nemlig: Mere om visitationsprocessen, styrket inddragelse af forældre og endelig en lokal udgave af Sammen om Skolen. Sidstnævnte har ligget Lærerkredsen meget på sinde. På landsplan fungerer Sammen om Skolen som et stærkt partnerskab, der sammen har forelagt flere forslag til minister og Folketing, - oplevelsen er, at når alle interessenter omkring skolen kan enes om forslag, så er det meget svært at finde politisk belæg for at beslutte noget andet. I Kalundborg Er partnerskabet startet med Tour de Folkeskole, hvor vi besøger alle alment skoler og taler med det samlede personale om, hvad der er svært, om hvornår det lykkes mht. inklusion. Hvad det kan føre til, er svært at sige, men det er til en begyndelse vigtigt, at vi er i samme lokale og hører det samme.

### Andre samarbejder med kommunen

Hvert år aftales en procedure for forflyttelser med kommunen. De senere år har der heldigvis været få eller ingen lærere til forflyttelse. I skrivende stund er det meget usikkert, hvad der kommer til at ske i år. Selv om der i det sidste år har været over 60 lærerstillinger slået op, så ser det lige nu – i starten af marts – ud til, at der muligvis skal fyres 2-3 lærere - fordi der netop nu ikke er ledige stillinger. Det er svært at forstå, hvis kommunen ikke gør ALT, hvad de kan for at holde på det personale, der er, - set i lyset af, hvor ofte man hører, at det kniber med kvalificerede ansøgere til de ledige stillinger. HVIS det bliver nødvendigt at afskedige – eller forhåbentlig "kun" forflytte til en anden skole, er det altid en barsk tid for dem det går ud over. Og det er supervigtigt, at man på skolen har tydelige aftaler om, præcis hvad der sker hvornår. I år bliver processen afsluttet inden påske – primært for at undgå ventetid, som erfaringsvist er at allerværste for den eller de, der skal forflyttes.

Hver anden måned har formand og næstformand et møde med direktøren og fagcenterchefen med gensidig orientering om stort og småt. Ud over selvfølgelig TR'ernes tilbagemeldinger, og hvad vi kan læse os til på Børn- og Familieudvalgets dagsorden, så er disse møder den væsentligste kilde til information om tiltag på skoleområdet.

### Personsager

Personsagerne er et af de områder, hvor mange medlemmer oplever en stor tryk i at have fagforeningen på sin side. Ud over sager, som fører til møder og afgørelser, har vi hver eneste uge samtaler med medlemmer, som bare ringer for at vende problemstillinger vedrørende deres job. Det kan være i forhold til kolleger,

elever og samarbejdet med deres leder. Vi er selvfølgelig hverken uddannet som coaches eller psykologer, men kan give sparring ud fra den erfaring og det kendskab til skolerne og kommunen, som vi har fået samlet.

Den almindelige aftale med TR'erne er, at de tager sig af de helt almindelige sygefraværssamtaler og lignende "ufarlige" sager, hvor medlemmerne beder om en bisidder. Kredsens sagsbehandlere, Søren og Lone, går med, når noget begynder at handle om den fortsatte ansættelse. Dvs. når der indkaldes til statussamtale, som oftest på grund af driftsforstyrrende fravær, som kommunen ynder at formulere det. De ender oftest med afsked, men i nogle særlige tilfælde kan vi arbejde på, at medlemmerne tilkendes et fleksjob. Vi har i indeværende skoleår været med ca. 25 – 30 medlemmer til forskellige former for samtaler på skolen eller Rådhuset. Efter en evt. opsigelse deltager vi nogle gange i de videre samtaler på Jobcenteret, hvis medlemmet ønsker det.

Nogle få sager ender i afskedsnævnet, - som er der, hvor DLFs jurister overtager sagen og prøver den i arbejdsretten. Det skete fx i en sag som efter 1½ års forhandlinger og forberedelse af retssag i sommeren 22, endte med at vores medlem efter en uretmæssig bortvisning fik både sin løn og 6 måneders godtgørelse sammen med en pure afvisning af alle anklager mod ham. Det var en på alle måder drøj og besværlig sag, som heldigvis endte fuldstændigt godt og retfærdigt efter vores opfattelse.

### Lønforhandlinger

Lokallønsforhandlingerne på lærerområdet har været lette det sidste år, da vi jo har en aftale med Kalundborg kommune om, at det var klasselærerne, der skulle have ved den næste lokallønsforhandling for at gøre klaselærertillægget større.

På Synscenter Refsnæs er der givet lokalløn i forhold til videreuddannelse. Det har gjort lønforhandlingerne forholdsvis nemme de sidste gange, da det har været de samme kriterier, der er givet lokalløn for.

På Kalundborg Kommune havde vi en del ansatte på forkert overenskomst. Det er blevet rettet til og udløste ekstra løn med tilbagevirkende kraft til dem alle, en enkelt ansat på over 100.000 kr.

Vi ved vi skal forhandle lokalløn på lærerområdet lige om lidt. Kommunen er god til at levere ordentligt tal-materiale på området, og vi får vores del af lokallønnen.

### HU- kommunens hovedudvalg

Hovedudvalget har også i år fastholdelse og rekruttering på dagsordenen. Der er stadigvæk stor personale-omsætning, det er svært at få uddannet personale på flere områder og alligevel oplever vi en kommune, der er rigtig hurtig til at skille sig af med sygdomsramt personale. Vi oplever desværre også at kommunen ikke nødvendigvis starter på nederste trin på konfliktrappen i forhold til personale, der på en eller anden måde kommer i klemme i systemet. Det betyder både fyringer, men også personale, der føler sig så dårligt behandlet, at de ikke længere har lyst til at være ansat i Kalundborg kommune

I slutningen af november var en stor del af hovedudvalget til en temadag i Odense omkring fastholdelse og rekruttering. Temadagen var arrangeret af MED-samarbejdet. Det var en spændende dag med et godt program og positivt, at der både var medarbejdere og ledere afsted sammen. Der arbejdes nu videre i HU, om hvordan man kan formidle noget af dagens program ud til de lokale MED-udvalg.

Hovedudvalget har arbejdet med MUS- og GRUS-samtaler (gruppeudviklingssamtaler), der er nu mulighed for, at man de steder, hvor det giver mening kan afholde GRUS.

Hovedudvalget har også arbejdet med 3 i en-målingen, der finder sted her i løbet af foråret. Der er i år lavet et stort og grundigt arbejde for at orientere om målingen både hos AMR, TR og lederne.

I forbindelse med budget 24 regner man med nedskæringer. Der er nedsat 9 arbejdsgrupper, der skal finde besparelsesmuligheder i forhold til at udarbejde et råderumskatalog, så politikerne kan tage stilling til, hvor der evt. skal spares eller findes penge til nye tiltag. Fra HU sidder der en medarbejder i hver gruppe. Det er naturligvis ikke medarbejderne, der skal finde besparelser, men vi kan forhåbentligt være med til at give nyttige input til arbejdet.

### A20

I det forgangne år har vi i kredsens ikke arbejdet på at få en lokal aftale i hus, men i stedet fokuseret på at få A20 til at virke. Vi har i tæt samarbejde med tillidsrepræsentanterne samlet viden om, hvordan A20 på de enkelte skoler bliver udmøntet både i skoleplanerne og derefter i opgaveoversigter og kvartalsopgørelser. Denne viden har vi drøftet med en dygtig konsulent fra hovedforeningens forhandlingsafdeling, for at blive klogere på, hvad vi skal lægge ekstra fokus på, for at få A20 til at fungere.

Sidste skoleår var år to med A20, og der var kommet en masse nye skoleledere til på mange af kommunens skoler. Det havde også indflydelse på skoleplanerne, hvor en del først var færdige lige inden sommerferien, og derfor efter fagfordelingen var gået i gang. Intentionen i A20 er, at skoleplanen indeholder de prioriteringer, der er lavet på de enkelte skoler i forhold til lærernes arbejdstid, og derfor er det hensigtsmæssigt, at skoleplanen er klar, inden fagfordelingen går i gang. Hvis der i skoleplanen er transparens og åbenhed omkring, hvordan opgaver bliver fordelt mellem lærerne, hvor meget forberedelsestid der er til disse opgaver og hvilke opgaver der fylder så meget, at det giver reduktion i undervisningstimetallet, så er det vores påstand, at der vil skabes mere retfærdighed og ro i forbindelse med fagfordelingen af kommende skoleår. Det så vi i hvert fald på de skoler, som havde en god proces med skoleplanen i det foregående år.

A20 er en arbejdstidsaftale, der kun kan lade sig gøre med samarbejde, tillid, transparens og enighed om teksten. Vi oplever stadig, at det kan være svært at finde et rum, hvor denne enighed kan opnås. Det har været vores store ønske at samle skoleledere og tillidsrepræsentanter med gode A20-folk fra både KL og DLF, så vi på den måde kan finde et fælles fodslag for, hvordan A20 kan komme til at virke på alle skoler i Kalundborg Kommune. Det vil vi stadig arbejde ihærdigt for at opnå.

### Kongres

Danmarks lærerforening holdt kongres fra den 8.-9. november. Kongresdagene startede med udviklingsforum, hvor der ud over de 2 kongresdelegerede Lone og Anita også var Sanne og Randi med fra kredsstyrelsen. Der var 3 temaer på udviklingsforum

- Pædagogisk debatkultur
- Styrkelse af den danske model i en lokal kontekst
- Det attraktive arbejdsliv

Vi i kredsstyrelsen fordelte os på alle temaerne, så vi havde mulighed for at høre og komme med input på alle områderne. Meningen er så, at DLF skal arbejde videre med temaerne.

Herefter startede så selve kongressen. Der var 2 store punkter til drøftelse: Inklusion samt rammer og vilkår for det gode arbejdsliv. Til begge punkter var der udarbejdet 2 inspirationshæfter. Kongressen valgte at sende en resolution til de nye folketingspolitikere med overskriften: **Lev op til jeres politiske ansvar. Under punktet omkring inklusionen blev der også vedtaget: Næste skridt i foreningens arbejde med inklusion** ligeledes var der en kongresvedtagelse om **en stærkere fagprofessionel stemme med indflydelse på rammer og vilkår på det gode arbejdsliv.**

Til slut på kongressen var der 3 vedtægtsændringen, men ingen af dem blev vedtaget. Det ene kom fra vores forpligtende kredssamarbejde og handlede om valg til hovedstyrelsen. Vi valgte at trække det, da vi kunne se, at det ikke blev vedtaget. Forslaget gik ud på at sikre alle kredssamarbejder en hovedstyrelsesrepræsentant.

### Arbejdsmiljø

På kredsen har vi et arbejdsmiljøudvalg, der følger med i stort og småt på arbejdsmiljøområdet.

Som en del af dette arbejde afholder vi to årlige møder med skolernes arbejdsmiljørepræsentanter, hvor vi tager forskellige skole-/lærerrelevante temaer op. På disse møder har vi bl.a. talt om arbejdet med Professionel kapital, arbejdet i MED-udvalgene, indberetning af arbejdsskader, vold, trusler, magtanvendelse og krænkende handlinger af seksuel karakter.

Arbejdsmiljørepræsentanterne var i foråret 2022 sammen med tillidsrepræsentanter og skoleledere deltagere i en lille konference/kursus, hvor vi fik gennemgået resultatet af den seneste måling af skolernes professionelle kapital og fik forskellige rigtig gode input og et glimrende værktøj til det videre arbejde emnet. Alle blev på kurset optændt af den hellige ild og var enige om, at det var fantastisk at kunne rive en dag ud af kalenderen og bruge den på gode og frugtbare drøftelser omkring emnet. Nu skulle vi så hjem til skolerne og arbejde videre med de forskellige indsatsområder, vi var nået frem til. Når vi efterfølgende har talt med arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter om, hvordan dette arbejde skrider frem, er meldingen langt hen ad vejen, at dette ellers vigtige og spændende arbejde ærgerligvis er druknet i den kæmpestore mængde af øvrige opgaver.

Vi er på arbejdsmiljøområdet også en del af det samarbejde, vi har med 7 andre sjællandske lærerkredse, kaldet "Sjælland på tværs". I dette samarbejde udveksler vi idéer og drøfter forskellige arbejdsmiljømæssige udfordringer på tværs af kredsene.

En af de tilbagevendende opgaver vi har, er at arrangere den årlige arbejdsmiljøkonference, hvor vi inviterer: Arbejdsmiljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter, ledere, arbejdsmiljøkonsulenter, skoleforvaltninger og andre interesserede til at deltage.

I år var det overordnede tema ”Det psykiske arbejdsmiljø og stressens mange ansigter”. Et tema, der fylder rigtig meget på alle niveauer i samfundet og desværre også på skoleområdet.

På arbejdsmiljøkonferencen havde vi besøg af Mette Mogensen fra Arbejdstilsynet, som lykkedes med at gennemgå bekendtgørelsen om psykisk arbejdsmiljø og de vejledninger, som knytter sig til den, uden på nogen måde at virke tør og kedelig.

Herefter fortalte PHD og lektor ved CBS, Pernille Steen Pedersen, som forsker i stress og skam om ”Kunsten at skabe trivsel i fællesskab”. Om hvordan vores job er en del af vores identitet, om faglig stolthed og om hvordan forandringer, øgede krav og effektiviseringer er en del af hverdagen for mange folkeskolelærere. Og hvordan dette kan skabe følelsesmæssigt pres, hvor vi tvinges til at gå på kompromis omkring vores faglighed og dermed dele af vores identitet og hvordan følelse af skam dukker op som et nyt arbejdsmiljøproblem i det moderne arbejdsliv.

Og dagen blev afsluttet af Helle Hein, som er forsker, foredragsholder, forfatter og konsulent og vanvittig underholdende. Helle Hein gik i rette med den konventionelle opfattelse af årsagen til stress, som en konsekvens af ubalance mellem krav og ressourcer. Når de oplevede krav overstiger de oplevede ressourcer, bliver vi stressede. Løsningen i denne tankegang er at nedsætte de indre eller ydre krav og/eller øge eller spare på ressourcerne, så der igen er balance mellem krav og ressourcer.

Problemet med den definition er ifølge Helle Hein, at den kun passer på såkaldt ligevægtssøgende mennesker. Hendes forskning har vist, at ca. halvdelen af den danske arbejdsstyrke er ligevægtssøgende. Den anden halvdel er det, hun kalder for spændingssøgende mennesker. Der er især mange spændingssøgende mennesker i vidensarbejdet og i kreativt arbejde og derfor skal der efter Helle Heins mening arbejdes langt bredere med stresshåndtering end der gøres på nu.

Der rigtig mange arbejdsmiljømæssige udfordringer at tage fat på, men heldigvis er det arbejde, hvor både kreds og kommune har fokus på at finde løsninger.

Det er så bare ikke altid, vi er helt enige om, hvad de bedste løsninger er!

### **Pædagogisk indblik**

Det seneste år har budt på termer i nye klæder.

Inklusion, som snart har været en del af den pædagogiske debat, fylder stadig, og det vil det blive ved med at gøre. I dette skoleår gik arbejdet med inklusionstjeklisten i gang. Dette arbejde startede på baggrund af, at man ville styrke det lokale samarbejde omkring inklusionen.

I marts sidste år blev vores medlemmer, her i Kalundborg, involveret i arbejdet. Med meget kort varsel blev TR sat på en opgave om at videns indsamle, og disse data og udsagn blev samlet op på kredsen og sendt videre. Noget af det første, som stak i øjnene, var navnet. En tjekliste klinger ikke så godt, når det kommer til samarbejde. Dette blev der lyttet til, og det endelige resultat, af både navn og arbejdet, blev inspirationshæftet Samarbejde om Inklusion – Et inspirationshæft. Formålet med hæftet er, at det byder på spørgsmål, som man kollegialt, på skoleniveau og kommunalt kan arbejde med. Det giver anledning til pædagogiske overvejelser – måske endda til ændring af praksis.

Inklusion var også teamet for årets pædagogiske konference, som blev arrangeret af de pædagogiske ansvarlige i Sjælland på Tværs (SPT). Her havde vi fornøjelsen af Tine Basser Fisker, som bl.a. står bag bogen Samarbejde og inklusion i serien Pædagogisk Rækkevidde. (Den kan læses gratis på unipress.dk – Hvor du også kan finde andre bøger i serien, som alle har et aktuelt forskningsbaseret indholdet.)

Derudover var der besøg fra Gladsaxe kommune, hvor man har satset på Co-teaching. Formanden for lærerkredsen, Thomas Agerskov, og en medarbejder fra PPR var med til at fortælle om deres model for Co-teaching. Det er altid inspirerende at høre fra kommuner, hvor man i samarbejde er nået til en løsning, som er givende for alle parter.

Formanden for det pædagogiske udvalg hos DLF, Regitze, startede konferencen med at sige ”Alle børn har ret til den rette undervisning!” Det er ikke for sjov, at dette siges igen og igen – Det er nemlig lovstof. Det er ikke noget, hverken den enkelte skole eller kommune, kan liste sig uden om.

Regitze, og Bjørn, var også deltagende til årets konference for alle de pædagogiske ansvarlige med temaet God evalueringskultur. Her var fokus på den motiverende undervisning, og hvordan evaluering kan blive en medspiller.

Vi er alle bekendt med termene co-teaching, inklusion og evaluering, men nogle gange er det godt, at der kommer nye øjne, og forskning til.

Snakken om co-teaching har i det forgangne år taget voldsom fart. Dette bidrog til, at der også blev udgivet en publikation omkring emnet. Her defineres begrebet ”Co-teaching er en undervisningsform, der rammesætter lærernes samarbejde som undervisningen. I co-teaching indgår to eller flere lærere som ligeværdige parter i samarbejdet, men de kan have forskellige og fleksible roller i undervisningen.” (Understregningen er vores). Co-teaching forudsætter altså, ift. fagforeningens definition, at det er lærere, som står for undervisningen, ellers er det ikke co-teaching. Denne diskussion fortsætter med garanti ude på skolerne, hvor vilkår og økonomi indgår i regnskabet.

Alle fagforeningens hæfter og publikationer kan findes på foreningens hjemmeside.

### TR – Og hva' så?

Når man starter som TR, så bliver man tit overrasket over, hvor meget, man lige pludselig skal have styr på. Derfor sørger vi også på kredsen for at uddanne og klæde vores TR'ere på. Dette sker gerne ifm TR-uddannelsen, hvor vi forbereder og kigger på eksempler, som der skal arbejdes med på uddannelsen.

Derudover så byder vi også på et TR-kursus, hvor vi arbejder på at give redskaber og ny viden, som kan tages med hjem, og arbejdes med hjemme på skolen.

I år havde vi fint besøg af Rasmus Alenklær, som har arbejdet med inklusion i mange år. Dette var et overraskende besøg, da Rasmus måtte krybe til kors og fortælle, at man ændrer retning/holdning igennem livet.

Rasmus har stået for en retning, hvor inklusion var mulig, hvis bare..... Men her måtte han, bogstaveligt talt, tage hatten af og fortælle, at ikke alle kan inkluderes – Og det skal de heller ikke!

Stressforsker Pernille Steen Pedersen lagde vejen forbi for at snakke om skam og anerkendelse i arbejdet – Hun var også deltagende ved årets AMR-konference.

Vi som lærere vil gerne gøre vores bedste, når det kommer til vores arbejde – Vi er jo trods alt et lidt mærkeligt folkefærd! Men forventninger og ressourcer stemmer ikke altid overens, når det kommer til vores arbejde. Vi har brug for tillid, psykologisk tryghed og anerkendelse i vores arbejde – Vi er ikke en ø.

Indblik i livet på vandkunsten skal vi heller ikke give slip på. For nogen virker kredsen som et kontor langt væk, og for vores TR'ere virker Vandkunsten langt væk. Denne afstand prøver vi altid at tage højde for på vores TR-kursus. Bjørn har været et godt bindeled og givet indblik i det daglige arbejde i foreningens hovedkontor. Bjørn har ikke været bleg for at stoppe diskussioner/spørgsmål, for lige at hente papir og blyant frem, så han kunne tage det med tilbage til hovedstyrelsen eller hvem det evt. kunne være relevant at snakke med.

### Fremtiden på det pædagogiske område

Det er svært at gisne om, hvad fremtiden bringer, men vores termer vil nok ikke ændre sig i de kommende år – Og ellers bliver det gerne i nye klæder.

### En historie fra den virkelige verden:

En nyuddannet fortæller om arbejdet i sin klasse, hvor man har arbejdet med Matrix-grupper. To ældre kollegaer kigger på hinanden og spørger interesseret: ”Hvad er Matrix-grupper?” ”Det er når, eleverne arbejder i grupper, hvorefter en fra hver gruppe bytter plads i en anden gruppe og fortæller om arbejdet fra første grupper.” Hertil kigger de to gamle kollegaer på hinanden. ”Så altså CL?” 😊

Beviset for at ting vender tilbage. Enten i sin gamle form eller i fine nye klæder.

### Kommunikation – SoMe og hjemmeside

Vi har i kredsen fokus på at nå ud til vores medlemmer. Vi sætter altid høje ambitioner, når vi planlægger vores nå-ud-til-medlemmer-strategi, og vi bestræber os da også, men tit tager hverdagen over.

Vi prøver dog, så vidt muligt at give indblik i livet på kredsen – Gerne billeder fra Lone V, som viser hverdagen som formand.

Facebook og instagram er vores sociale medier. I finder mest på FB. Vi er endnu ikke så moderne, at Tiktok er kommet i spil endnu, men det kan være i fremtiden, at dans kombineret med lækre informationer bliver vejen frem.

Den lukkede medlemsgruppe er lige på trapperne. Den skydes i luften inden påske, og her vil det være muligt at skabe kontakt på tværs af skoler. Nogle gange har vi på kredsen brug for et hurtigt svar, måske omkring co-teaching (Kan der være hurtige svar på det? Jah, det må vi finde ud af!), og her vil det være godt med en direkte kontakt til medlemmerne, og den vej er heldigvis tosporet.

### **Mindre medlemsgrupper**

Som tidligere nævnt er langt den største del af vores medlemmer ansat som lærere i folkeskolerne. Men derudover har vi alle skolekonsulenterne i Børn-, Læring og Uddannelse (BLU), børnehaveklasselederne (fraktion 2), skolekonsulenterne på vores eneste regionsskole, Synscenter Refsnæs, pensionisterne (fraktion 4) – som har deres eget afsnit et andet sted i beretningen – og endelig 2 kost-og ernæringsvejledere.

Som fast tradition har vi hvert år børnehaveklasselederne på besøg til snak og smørrebrød. Det er virkeligt givende møder, hvor vi fra kredsstyrelsen spørger og spørger og bliver klædt på til det videre arbejde. Samtidig udveksles de erfaringer, som der ikke er plads til på de kommunale netværksmøder – hvor man fx ikke må tale om ansættelsesvilkår.

Både i BLU og på Refsnæs forhandler vi lokalløn på enkeltmandsniveau, og vi deltager i 1-2 faglige klubmøder om året, hvor det jo selvfølgelig er dagsformen, der afgør, hvad der tales om. Da der er meget få ansat på vores overenskomst i regionen, har vi i dette forår taget kontakt til børneskolen på Filadelfia i Dianalund, hvor vi vil prøve at skabe mulighed for udveksling af erfaringer. I BLU har både omstruktureringen på Rådhuset og eftervirkningerne af flytningen af PPR sidste år – hvorved TR pludselig fik en noget større medlemsflok – fyldt. BLU er særlig på den måde, at medlemsgruppen har mange forskellige funktioner/jobs i kommunen, så deres interesser kan være mangeartede. Fra kredsens side forsøger vi at være så opdaterede, som vi kan.

### **Lobbyvirksomhed – samarbejde med andre skoleinteressenter**

Som fagforening har vi en vigtig opgave i at følge med i og forsøge at påvirke de beslutninger, der bliver taget i kommunen. Samtidig stiller vi os til rådighed med viden om skoleverdenen, som man ikke kan forvente, at politikere kan have. Derfor har vi jævnlige møder med mange forskellige politikere, - nogle næsten hver måned – andre nogle gange om året – borgmesteren kommer til kaffe hvert år i august, hvor vi fx udveksler forventninger og forhåbninger til det kommende års budget.

Lærerne og skolelederne har nogle iøjnefaldende fælles interesser på mange områder, - så vi mødes selvfølgelig også jævnligt med repræsentanter fra skolelederforeningen – både for at udveksler synspunkter og

informationer – og for at løse fælles udfordringer. Fx har vi senere på foråret et møde med folk fra jobcentret for i fællesskab at blive skarpe på, hvordan vi bedst hjælper sygemeldte videre bedst muligt.

Vi er begyndt at låne vores mødelokale ud til primært BUPL, som holder både TR-møder og leder-TRmøder hos os. FOA har solgt sine lokaler på Banegårdspladsen, så de mangler også af og til et sted til større møder. Det sidste par år har vi fået en god tradition med at drikke FTR-kaffe en gang i mellem sammen med BUPL og FOA, - vi har ret mange fælles oplevelser og udfordringer, som vi har glæde af at vende med dem.

### **FH – Fagbevægelsens Hovedorganisation**

Vi er på år 3 med FH – sammenlægningen af det tidligere LO og FTF (som vi var medlem af). Det tager sin tid at få etableret en helt ny organisering af så stor en organisation. I Kalundborg har vi et kommuneudvalg, hvor vi i det forgangne år fx har arrangeret 1. maj, vi holdt et vælgermøde op til Folketingsvalget, og vi har været med til at skaffe bus til demonstrationen for bevarelse af St. Bededag. På Sjælland er FH delt i 3 sektioner, - vores hedder Vestsjælland, hvor alle kommuneudvalgsformænd er med i bestyrelsen. Det tager også i sektionen tid at få etableret en mødestruktur og et kendskab til hinandens ”plejer”. Men det går fremad. På landsplan er FH-formand, Lizette Risgaard, jo heldigvis meget synlig.

### **Fraktion 4**

Fraktion 4 er de pensionerede medlemmer i Danmarks Lærerforening, og i Kalundborg Lærerkreds har vi 137 medlemmer i Fraktion 4.

De mødes til forskellige sociale arrangementer og er fagpolitisk aktive gennem det forpligtende kredssamarbejde og ved repræsentation til Kongressen og i Hovedstyrelsen. I det forpligtende kredssamarbejde har der

været tre møder det sidste år, hvor man blandt andet har haft forringede vilkår på pensionsområdet, forenings politik og samarbejde med Faglige Seniorer på dagsordenen.

Fraktion 4 har igen fået god gang i Læseklubben, hvor de mødes 6 gange om året. Derudover har der været tur til Frihedsmuseet, og årets julefrokost blev holdt på Gisseløre, hvor de først mødtes til foredrag om Carmen Curlers på Kalundborg Museum.

Årsmødet fandt sted onsdag d.23.november 2022.

**KALUNDBORG LÆRERKREDS, DLF, KREDS 53****Ledelsespåtegning**

Kredsbestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar 2022 - 31. december 2022 for KALUNDBORG LÆRERKREDS, DLF, KREDS 53 og Særlig fond.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven klasse A.

Det er vores opfattelse, at årsrapporten giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar 2022 - 31. december 2022.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Kalundborg, den 15. marts 2023

**Bestyrelse**

Lone Aastrup Varming  
Formand

Anita Bretling Rathje  
Næstformand/Kasserer

Søren Rytter Johansen  
Bestyrelsesmedlem

Sanne My Fersgaard  
Bestyrelsesmedlem

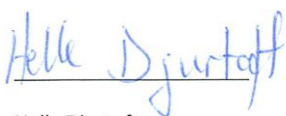
Randi Stokholm Hansen  
Bestyrelsesmedlem

**De politiske valgte revisorers erklæring**

De politiske valgte revisorer har gennemset kredsens interne årsregnskab, samt årsregnskab for Særlig fond for 2022.

Vi anser kredsens midler for anvendt i overensstemmelse med kredsens vedtægter og vedtægter for Særlig fond.

Kalundborg, den 13. marts 2023



Helle Djurtoft  
Intern revisor



Lars Kr. Sørensen  
Intern revisor

**KALUNDBORG LÆRERKREDS, DLF, KREDS 53****Den uafhængige revisors revisionspåtegning****Til medlemmerne i KALUNDBORG LÆRERKREDS, DLF, KREDS 53****Konklusion**

Vi har revideret årsrapporten for KALUNDBORG LÆRERKREDS, DLF, KREDS 53 og Særlig fond for regnskabsåret 1. januar 2022 - 31. december 2022, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af forenings aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022, samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar 2022 - 31. december 2022 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

**Grundlag for konklusion**

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af Foreningen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

**Fremhævelse af forhold vedrørende revisionen**

Kredsen har i overensstemmelse med tidligere år og kutyme medtaget budgettal som sammenligningstal i resultatopgørelsen. Disse budgettal har ikke været underlagt revision.

**Bestyrelsens ansvar for årsregnskabet**

Bestyrelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Bestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er bestyrelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre bestyrelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

**Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet**

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

**KALUNDBORG LÆRERKREDS, DLF, KREDS 53****Den uafhængige revisors revisionspåtegning**

- \* Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- \* Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.
- \* Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som bestyrelsen har udarbejdet, er rimelige.
- \* Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at Foreningen ikke længere kan fortsætte driften.
- \* Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med bestyrelsen om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Kalundborg, den 15. marts 2023

**Revision og Rådgivningsgruppen**  
**Godkendt Revisionspartnerselskab**  
CVR-nr. 33771177

Tabita Lotte Rachlitz  
Statsautoriseret revisor  
mne33282

## KALUNDBORG LÆRERKREDS, DLF, KREDS 53

## Resultatopgørelse

|                                          |      | Realiseret<br>2022 | Budget<br>2022<br>(ej revideret) | Realiseret<br>2021 |
|------------------------------------------|------|--------------------|----------------------------------|--------------------|
|                                          | Note | kr.                | kr.                              | kr.                |
| Kontingent, medlemmer                    |      | 1.603.729          | 1.615.000                        | 1.585.486          |
| Akut fond                                |      | 400.482            | 410.000                          | 404.564            |
| Administrationsbidrag Særlig Fond        |      | 12.000             | 12.000                           | 12.000             |
| Øvrige indtægter                         |      | 16.315             | 7.000                            | 8.700              |
| <b>Bruttoresultat</b>                    |      | <b>2.032.526</b>   | <b>2.044.000</b>                 | <b>2.010.750</b>   |
| Frikøb                                   | 1    | -1.098.200         | -1.403.000                       | -1.074.944         |
| Personaleomkostninger                    | 2    | -375.557           | -155.000                         | -372.270           |
| <b>Andre eksterne omkostninger</b>       |      |                    |                                  |                    |
| Kontorholdsomkostninger                  | 3    | -136.290           | -148.000                         | -148.722           |
| Lokaleomkostninger                       | 4    | -76.444            | -120.000                         | -80.070            |
| <b>Kredsaktiviteter</b>                  |      |                    |                                  |                    |
| TR/AMR møder og kurser                   | 5    | -195.448           | -85.000                          | -108.113           |
| KS møder og kurser                       | 6    | -86.957            | -80.000                          | -51.532            |
| Kredsaktiviteter                         | 7    | -50.805            | -50.000                          | -20.608            |
| <b>Driftsresultat</b>                    |      | <b>12.824</b>      | <b>3.000</b>                     | <b>154.491</b>     |
| Andre finansielle indtægter              | 8    | 15.577             | 21.000                           | 78.210             |
| Finansielle omkostninger                 | 9    | -55.257            | -24.000                          | -56.885            |
| <b>Resultat før hensættelser</b>         |      | <b>-26.856</b>     | <b>0</b>                         | <b>175.816</b>     |
| Hensættelse til frikøb, årets regulering | 10   | -5.161             | 0                                | 58.435             |
| Hensættelse til medlemsarrangement       | 10   | 0                  | 0                                | 20.000             |
| Hensættelse til fratrædelsesordning      |      | 0                  | 0                                | 0                  |
| <b>Årets resultat</b>                    |      | <b>-21.695</b>     | <b>0</b>                         | <b>97.381</b>      |

## KALUNDBORG LÆRERKREDS, DLF, KREDS 53

## Balance 31. december 2022

|                                      | Note | 2022<br>kr.      | 2021<br>kr.      |
|--------------------------------------|------|------------------|------------------|
| <b>Aktiver</b>                       |      |                  |                  |
| Grunde og bygninger                  | 11   | 3.784.138        | 3.784.138        |
| <b>Materielle anlægsaktiver</b>      |      | <b>3.784.138</b> | <b>3.784.138</b> |
| Aktiver Særlig Fond                  |      | 1.626.263        | 1.664.685        |
| <b>Finansielle anlægsaktiver</b>     |      | <b>1.626.263</b> | <b>1.664.685</b> |
| <b>Anlægsaktiver</b>                 |      | <b>5.410.401</b> | <b>5.448.823</b> |
| Tilgodehavender fra kontingenter     |      | 127.941          | 124.652          |
| Andre tilgodehavender                |      | 1.096            | 20.996           |
| <b>Tilgodehavender</b>               |      | <b>129.037</b>   | <b>145.648</b>   |
| Andre værdipapirer og kapitalandele  |      | 362.490          | 351.308          |
| <b>Værdipapirer og kapitalandele</b> |      | <b>362.490</b>   | <b>351.308</b>   |
| <b>Likvide beholdninger</b>          | 12   | <b>286.217</b>   | <b>380.330</b>   |
| <b>Omsætningsaktiver</b>             |      | <b>777.744</b>   | <b>877.286</b>   |
| <b>Aktiver</b>                       |      | <b>6.188.145</b> | <b>6.326.109</b> |

## KALUNDBORG LÆRERKREDS, DLF, KREDS 53

## Balance 31. december 2022

|                                                                                             | Note | 2022<br>kr.      | 2021<br>kr.      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|------|------------------|------------------|
| <b>Passiver</b>                                                                             |      |                  |                  |
| Kapitalkonto Kalundborg Lærerforening                                                       | 13   | 1.105.142        | 1.126.837        |
| Kapitalkonto Særlig Fond                                                                    | 14   | 1.626.263        | 1.644.774        |
| <b>Egenkapital</b>                                                                          |      | <b>2.731.405</b> | <b>2.771.611</b> |
| Hensættelser                                                                                |      | 893.484          | 893.623          |
| <b>Hensatte forpligtelser</b>                                                               | 15   | <b>893.484</b>   | <b>893.623</b>   |
| Passiver Særlig Fond                                                                        |      | 0                | 19.911           |
| Gæld til realkreditinstitutter                                                              |      | 951.866          | 1.008.990        |
| Lån fra Særlig Fond, 1,5 %                                                                  |      | 1.570.030        | 1.598.780        |
| <b>Langfristede gældsforpligtelser</b>                                                      |      | <b>2.521.896</b> | <b>2.627.681</b> |
| Anden gæld, herunder skyldige skatter og skyldige bidrag til social sikring                 | 16   | 37.289           | 33.194           |
| Mellemregning Særlig Fond                                                                   |      | 4.071            | 0                |
| <b>Kortfristede gældsforpligtelser</b>                                                      |      | <b>41.360</b>    | <b>33.194</b>    |
| <b>Gældsforpligtelser</b>                                                                   |      | <b>2.563.256</b> | <b>2.660.875</b> |
| <b>Passiver</b>                                                                             |      | <b>6.188.145</b> | <b>6.326.109</b> |
| Eventualforpligtelser                                                                       | 17   |                  |                  |
| Sikkerhedsstillelser og pantsætninger                                                       | 18   |                  |                  |
| Forpligtelser i henhold til leje- eller leasingkontrakter, der ikke er indregnet i balancen | 19   |                  |                  |

## KALUNDBORG LÆRERKREDS, DLF, KREDS 53

## Noter

## ÅRSREGNSKAB

## Kreds 53's Særlige Fond

## Resultatopgørelse for tiden 1. januar - 31. december 2022

|                           | 2022           | 2021           |
|---------------------------|----------------|----------------|
| <b>INDTÆGTER</b>          |                |                |
| Renter, bank              | 0              | 0              |
| Renter, kreds 53          | 23.982         | 23.982         |
| <b>INDTÆGTER I ALT</b>    | <b>23.982</b>  | <b>23.982</b>  |
| <b>OMKOSTNINGER</b>       |                |                |
| Administration            | 12.000         | 12.000         |
| Bankgebyrer               | 1.490          | 2.073          |
| Renter, bank              | 253            | 396            |
| Revisor                   | 28.750         | 28.125         |
| <b>OMKOSTNINGER I ALT</b> | <b>42.493</b>  | <b>42.594</b>  |
| <b>ÅRETS RESULTAT</b>     | <b>-18.511</b> | <b>-18.612</b> |

## Balance pr. 31. december 2022

## AKTIVER

|                                     |                  |                  |
|-------------------------------------|------------------|------------------|
| Kunst                               | 20.000           | 20.000           |
| Mellemværende Kalundborg Lærerkreds | 4.071            | 0                |
| Likvide midler                      | 32.162           | 45.905           |
| Lån til kreds 53                    | 1.570.030        | 1.598.780        |
| <b>AKTIVER I ALT</b>                | <b>1.626.263</b> | <b>1.664.685</b> |

## PASSIVER

|                                     |                  |                  |
|-------------------------------------|------------------|------------------|
| Egenkapital primo                   | 1.644.774        | 1.663.386        |
| Årets resultat                      | -18.511          | -18.612          |
| Egenkapital ultimo                  | 1.626.263        | 1.644.774        |
| Mellemværende Kalundborg Lærerkreds | 0                | 19.911           |
| <b>PASSIVER I ALT</b>               | <b>1.626.263</b> | <b>1.664.685</b> |

## KALUNDBORG LÆRERKREDS, DLF, KREDS 53

## Noter

**1. Frikøb**

|                  |                  |                  |
|------------------|------------------|------------------|
| Frikøb Lone      | 282.195          | 275.934          |
| Frikøb Henriette | 75.571           | 127.175          |
| Frikøb Randi     | 163.467          | 154.334          |
| Frikøb Søren     | 326.352          | 323.464          |
| Frikøb Anita     | 194.843          | 194.037          |
| Frikøb Sanne My  | 55.772           | 0                |
|                  | <b>1.098.200</b> | <b>1.074.944</b> |

**2. Personaleomkostninger**

|                               |                |                |
|-------------------------------|----------------|----------------|
| HK løn                        | 123.395        | 121.955        |
| Frikøb Randi skattepl.        | 18.167         | 19.162         |
| Frikøb Henriette Skattepl.    | 8.969          | 18.389         |
| Frikøb Søren skattepl.        | 45.601         | 47.410         |
| Frikøb Lone - skattepl.       | 96.547         | 88.294         |
| Frikøb Anita skattepl.        | 50.640         | 48.548         |
| Frikøb Sanne My Skattepligtig | 2.751          | 0              |
| Pension                       | 17.728         | 17.444         |
| Diverse                       | 0              | 450            |
| Uddannelsesbidrag/barselfond  | 669            | 566            |
| ATP                           | 2.119          | 1.381          |
| Lønsumsafgift                 | 8.971          | 8.671          |
|                               | <b>375.557</b> | <b>372.270</b> |

**3. Kontorholdsomkostninger**

|                              |                |                |
|------------------------------|----------------|----------------|
| IT omkostninger              | 17.876         | 4.146          |
| Faglitteratur & abonnementer | 8.813          | 10.549         |
| Forsikringer                 | 23.295         | 21.563         |
| Kontorartikler               | 18.333         | 20.425         |
| Kopimaskine, drift           | 21.189         | 35.286         |
| Småanskaffelser              | 5.986          | 9.063          |
| Porto og gebyrer             | 19.995         | 23.956         |
| Telefon/Internet             | 20.803         | 23.734         |
|                              | <b>136.290</b> | <b>148.722</b> |

## KALUNDBORG LÆRERKREDS, DLF, KREDS 53

## Noter

## 4. Lokalekomkostninger

|                     |               |               |
|---------------------|---------------|---------------|
| El                  | 20.255        | 22.069        |
| Rengøring           | 19.170        | 21.589        |
| Vedligeholdelse     | 521           | 640           |
| Ejendomsskat mv.    | 3.357         | 3.344         |
| Ejerforeningsbidrag | 25.189        | 29.155        |
| Alarm               | 7.953         | 3.273         |
|                     | <b>76.445</b> | <b>80.070</b> |

## 5. TR/AMR møder og kurser

|                          |                |                |
|--------------------------|----------------|----------------|
| Kørselgodtgørelse        | 6.874          | 3.317          |
| Faglig klub              | 2.542          | 879            |
| Frikøb, uddannelse Kreds | 110.032        | 39.641         |
| Kurser og uddannelse     | 76.000         | 64.276         |
|                          | <b>195.448</b> | <b>108.113</b> |

## 6. KS møder og kurser

|                             |               |               |
|-----------------------------|---------------|---------------|
| Kørselsgodtgørelse          | 18.791        | 8.134         |
| Repræsentation og fortæring | 36.151        | 28.110        |
| Kongresomkostninger         | 2.819         | 4.279         |
| KS kurser                   | 29.196        | 11.009        |
|                             | <b>86.957</b> | <b>51.532</b> |

## 7. Kredsaktiviteter

|                     |               |               |
|---------------------|---------------|---------------|
| Generalforsamling   | 15.670        | 2.488         |
| Fraktion 4          | 20.000        | 3.351         |
| Diverse             | 13.747        | 14.042        |
| Medlemsarrangement  | 1.120         | 0             |
| SPT Kredssamarbejde | 268           | 727           |
|                     | <b>50.805</b> | <b>20.608</b> |

## 8. Andre finansielle indtægter

|                             |               |               |
|-----------------------------|---------------|---------------|
| Renteindtægter              | 1             | 3             |
| Kursregulering værdipapirer | 11.186        | 75.934        |
| Aktieudbytte                | 4.390         | 2.273         |
|                             | <b>15.577</b> | <b>78.210</b> |

## 9. Finansielle omkostninger

|               |               |               |
|---------------|---------------|---------------|
| Renteudgifter | 55.257        | 56.885        |
|               | <b>55.257</b> | <b>56.885</b> |

## KALUNDBORG LÆRERKREDS, DLF, KREDS 53

## Noter

**10. Hensættelser**

|                                          |               |               |
|------------------------------------------|---------------|---------------|
| Hensættelse til frikøb, årets regulering | -5.161        | 58.435        |
| Hensættelse til medlemsarrangement       | 0             | 20.000        |
|                                          | <b>-5.161</b> | <b>78.435</b> |

**11. Grunde og bygninger**

|                 |                  |                  |
|-----------------|------------------|------------------|
| Kostpris primo  | 3.784.138        | 3.784.138        |
| Kostpris ultimo | <b>3.784.138</b> | <b>3.784.138</b> |

**Regnskabsmæssig værdi ultimo**

|                  |                  |
|------------------|------------------|
| <b>3.784.138</b> | <b>3.784.138</b> |
|------------------|------------------|

**12. Likvide beholdninger**

|                       |                |                |
|-----------------------|----------------|----------------|
| Vestsjælland 103339-3 | 250.330        | 247.471        |
| Lån og Spar konto     | 31.864         | 128.768        |
| Kasse                 | 4.023          | 4.091          |
|                       | <b>286.217</b> | <b>380.330</b> |

**13. Kapitalkonto Kalundborg Læreforening**

|               |                  |                  |
|---------------|------------------|------------------|
| Saldo primo   | 1.126.837        | 1.029.456        |
| Årets tilgang | -21.695          | 97.381           |
| Saldo ultimo  | <b>1.105.142</b> | <b>1.126.837</b> |

**14. Kapitalkonto Særlig Fond**

|               |                  |                  |
|---------------|------------------|------------------|
| Saldo primo   | 1.644.774        | 1.663.386        |
| Årets tilgang | -18.511          | -18.612          |
| Saldo ultimo  | <b>1.626.263</b> | <b>1.644.774</b> |

**15. Hensatte forpligtelser**

|                        |                |                |
|------------------------|----------------|----------------|
| Hensat Akut Frikøb     | 94.839         | 100.000        |
| Medlemsarrangementer   | 20.000         | 20.000         |
| Hensættelse Ny Start   | 6.342          | 6.342          |
| Øvrige hensættelser    | 748.316        | 748.316        |
| Hensættelse Fraktion 4 | 23.987         | 18.965         |
| Saldo ultimo           | <b>893.484</b> | <b>893.623</b> |

**16. Anden gæld**

|                             |               |               |
|-----------------------------|---------------|---------------|
| Skyldig A-skat og AM bidrag | 1.402         | 4.758         |
| Skyldig ATP, FIB mm.        | 561           | 145           |
| Feriepengeforpligtelse      | 17.569        | 17.569        |
| Anden gæld                  | 17.757        | 10.722        |
|                             | <b>37.289</b> | <b>33.194</b> |

**17. Eventualforpligtelser**

Der er ingen eventualforpligtelser pr. statusdagen.

**18. Sikkerhedsstillelser og pantsætninger**

Til sikkerhed for mellemværende med ejerforening er der tinglyst pantebrev nom. DKK. 44.000 i grunde og bygninger.

Til sikkerhed for gæld til realkreditinstitut er tinglyst pantebrev nom. DKK 1.241.000 i grunde og bygninger. Restgæld

KALUNDBORG LÆRERKREDS, DLF, KREDS 53

## Noter

og kursværdi pr. 31. december 2022 er henholdsvis DKK 951.866 og DKK 829.752.

Grunde og bygninger regnskabsmæssige værdi pr. 31. december 2022 er DKK 3.784.138.

### **19. Forpligtelser i henhold til leje- eller leasingkontrakter, der ikke er indregnet i balancen**

Der er indgået aftale om leje af kopimaskine med en restperiode på 48 måneder, hvor der er en lejepligt på 41.280 kr.

## Forslag til kontingent 2023

Kontingent for  
2023

### Kontingentberegning ud fra medlemstallet pr. 31.12.2023:

|                       |               |         |               |
|-----------------------|---------------|---------|---------------|
| Fraktion 1 – 2        | 384 medlemmer | 341 Kr. | 1.571.328 kr. |
| Fraktion 4            | 78 medlemmer  | 44 Kr.  | 41.184 kr.    |
| Fraktion 4 over 77 år | 59 medlemmer  | 0       | -             |
| Fraktion 6            | 3 medlemmer   | 14 Kr.  | 504 kr.       |
| Kontingent i alt      |               |         | 1.613.016 kr. |

### Årligt kontingent til hovedforeningen:

|                       |               |         |               |
|-----------------------|---------------|---------|---------------|
| Fraktion 1 – 2        | 384 medlemmer | 223 kr. | 1.027.584 kr. |
| Fraktion 4            | 78 medlemmer  | 71 kr.  | 66.456 kr.    |
| fraktion 4 over 75 år | 59 medlemmer  | 0       | -             |
| Fraktion 6            | 3 medlemmer   | 94 kr.  | 3.384 kr.     |
|                       |               |         | 1.097.424 kr. |

### Kontingent:

fraktion 1 og 2 i alt 564 kr. pr. måned

fraktion 4 i alt 115 kr. pr. måned

fraktion 6 i alt 108 kr. pr. måned

## Frikøb 2022-23

Kredsstyrelsen foreslår nedenstående frikøb:

|                                                | Nettotimer<br>FTR og HU betalt af<br>Kalundborg Kommune | Bruttotimer<br>Kreds frikøb |
|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------|
| Kredsformand<br>(Kongresdelegeret og sagsbeh.) | 840                                                     | 962                         |
| FTR                                            | 840                                                     |                             |
| Næstformand<br>(kongresdelegeret)              |                                                         | 475                         |
| 2 kst-medlemmer á 450                          |                                                         | 900                         |
| 1 kst medlem á 404                             |                                                         | 404                         |
| Kasserer                                       |                                                         | 130                         |
| Sagsbehandler                                  |                                                         | 580                         |
| Samlet frikøb                                  | 1680                                                    | 3451                        |

Kredsstyrelsen kan, inden for rammen, omplacere timer i forhold til funktioner.

## Forslag til budget

Redegørelse for budget og regnskab for Kreds 53 for 2022 og 2023

(tallet er i tusinde)

|                           | Budget      | Regnskab    | Budget      | Budget      |
|---------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                           | 2022        | 2022        | 2023        | 2024        |
| Indtægter:                |             |             |             |             |
| Kontingent til kreds      | 1615        | 1604        | 1613        | 1613        |
| Administrationsbidrag S.F | 12          | 12          | 12          | 12          |
| Akutfond                  | 410         | 401         | 410         | 410         |
| Diverse indtægter         | 7           | 16          | 10          | 10          |
| Renter og kursgevinster   | 21          | 16          | 16          | 16          |
| <b>Indtægter i alt</b>    | <b>2065</b> | <b>2049</b> | <b>2061</b> | <b>2061</b> |
| Udgifter:                 |             |             |             |             |
| Fraktion 4                | 20          | 20          | 20          | 20          |
| Styrelsesudgifter         | 1293        | 1320        | 1302        | 1302        |
| Akutrefusion              | 120         | 110         | 110         | 110         |
| Mødeudgifter              | 80          | 80          | 77          | 77          |
| Faglige klubber           | 5           | 3           | 5           | 5           |
| Kurser og konferencer     | 80          | 105         | 95          | 95          |
| Medlemsarrangementer      | 30          | 17          | 25          | 25          |
| Personaleudgifter         | 155         | 153         | 160         | 160         |
| Kontorhold og EDB         | 148         | 136         | 133         | 133         |
| Lokaleudgifter            | 110         | 76          | 100         | 100         |
| Renter                    | 24          | 55          | 34          | 34          |
| <b>Udgifter i alt:</b>    | <b>2065</b> | <b>2075</b> | <b>2061</b> | <b>2061</b> |

## VEDTÆGTER FOR KALUNDBORG LÆRERKREDS

### § 1

Kredsens navn er Kalundborg Lærerkreds, Danmarks Lærerforenings kreds 53. Kredsen er hjemmehørende i Kalundborg Kommune.

### § 2

Kredsen har til formål inden for kredsens område, Kalundborg kommune, at varetage medlemmernes pædagogiske, økonomiske og tjenstlige interesser, samt at styrke sammenholdet mellem medlemmerne og formidle kontakten mellem det enkelte medlem og DLF's kongres og hovedstyrelse.

### § 3

Som medlem kan optages enhver, som er berettiget hertil jf. DLF's vedtægter § 3 og § 10.

Stk. 2. Indmeldelse sker på foreningens indmeldelsesformular gennem tillidsrepræsentanten eller direkte til kredsens kontor. Enhver indmeldelse modtages under forbehold af hovedstyrelsens godkendelse.

### § 4

Udmeldelse sker skriftligt til kredsens kontor med mindst 1 måneds varsel til en 1. januar, en 1. april, en 1. juli eller en 1. oktober. For dobbeltorganiserede gælder dog det mellem aftaleparterne aftalte jf. DLF's vedtægter § 5.

Stk. 2. Medlemmer, der trods påkrav ikke har betalt kontingent inden udgangen af hvert kvartal, fortaber medlemsrettighederne, indtil kontingentrestancen er betalt. Medlemmer, der trods påkrav ikke har betalt kontingent, påløbne renter og gebyrer, slettes som medlemmer efter en sletteprocedure, som fastsættes af hovedstyrelsen. Sådanne medlemmer kan kun genoptages efter, at restancen er betalt, eller der er truffet bindende aftale om afvikling af beløbet, og i øvrigt forholder man sig ved genoptagelse som angivet i DLF's vedtægter § 4.

### § 5

Kredskontingenter fastsættes på den ordinære generalforsamling på baggrund af et af styrelsen udarbejdet budget.

Stk. 2. Regnskabsåret følger kalenderåret.

Stk. 3. Det enkelte medlem af kredsen hæfter over for Kalundborg Lærerkreds' forpligtelser alene med sit indbetalte og sit forfaldne kontingent til kredsen.

### § 6

Når særlige forhold taler derfor, kan styrelsen tilstå et medlem kontingentfrihed for kredskontingent i et år.

### § 7

Som en del af kredsen råder Kalundborg Lærerkreds over en Særlig Fond, hvis vedtægter findes som bilag til disse vedtægter for Kalundborg Lærerkreds.

### § 8

Generalforsamlingen er kredsens højeste myndighed. Generalforsamlingens beslutninger protokol føres. Mindretallet kan kræve sine særstandpunkter protokol ført i kort form. Protokollen underskrives af formand, dirigent og sekretær.

### § 9

Ordinær generalforsamling afholdes én gang årligt i årets første kvartal. Der indvarsles mindst 3 uger i forvejen ved opslag på lærerværelserne samt på [www.folkeskolen.dk](http://www.folkeskolen.dk)'s kalender.

Dagsorden ved den ordinære generalforsamling:

1. Valg af dirigent. Valg af stemmetællere og referent.
2. Beretning.
3. Regnskab.
4. Indkomne forslag.
5. Budget og fastsættelse af kredskontingent.
6. Valg jf. vedtægterne § 12 og § 13 stk. 2
7. Eventuelt.

Stk. 2. Forslag, der ønskes behandlet på den ordinære generalforsamling skal senest 10 skoledage før generalforsamlingen være formanden/kredskontoret i hænde. Endelig dagsorden meddeles medlemmerne ved opslag på lærerværelset senest 5 dage før generalforsamlingen.

## § 10

Ekstraordinær generalforsamling sammenkaldes med mindst 2 ugers varsel ved opslag på lærerværelserne samt på [www.folkeskolen.dk](http://www.folkeskolen.dk)'s kalender eller subsidært pr. brev til medlemmer uden fast tjenestested. Den kan sammenkaldes af formanden eller styrelsen, og den skal sammenkaldes, når mindst 10 % af de stemmeberettigede medlemmer skriftligt begærer det, samtidig med at de angiver hvilken dagsorden, de ønsker behandlet. I sidstnævnte tilfælde skal generalforsamlingen indkaldes senest 1 måned (juli måned fraregnet) efter begæring er fremsat.

## § 11

Generalforsamlingen kan træffe beslutning om sager, der er optaget på dagsordenen. Generalforsamlingen er beslutningsdygtig når den er lovligt indkaldt.

Beslutninger træffes ved simpel stemmeflerhed jf. dog § 18 og § 19.

Kun almindelige medlemmer, jf. DLF's vedtægter § 3, er valgbare og har ret til at deltage i afstemningerne ved kredsens generalforsamling.

## § 12

I lige år foretages valg på den ordinære generalforsamling efter de af hovedstyrelsen fastsatte regler. Der vælges kredsformand. Kredsformanden er automatisk valgt som kongresdelegeret.

Der vælges 4 kredsstyrelsesmedlemmer. Den samlede kredsstyrelse består nu af 5 medlemmer.

Blandt de valgte kredsstyrelsesmedlemmer vælges 1 kongresdelegeret.

Blandt de øvrige valgte kredsstyrelsesmedlemmer vælges 2 suppleanter for den kongresdelegerede, der ikke er kredsformand. Der vælges 2 suppleanter til kredsstyrelsen. Suppleanter indtræder i rækkefølge efter højst opnåede stemmetal. Der vælges 2 revisorer og 1 revisorsuppleant.

Stk. 2. I forbindelse med indvarsling af en valggeneralforsamling indkaldes kandidatforslag til alle valg.

Disse forslag skal være kredsformanden/kredskontoret i hænde senest 10 skoledage før generalforsamlingen, hvis navnene skal fremgå af den endelige dagsorden.

Stk. 3. Kandidatforslag kan fremsættes af ethvert stemmeberettiget medlem af Kalundborg Lærerkreds, men forudsætter dog, at den foreslåede på forhånd accepterer at modtage valg.

Stk. 4. Er der ved fristens udløb indkommet færre kandidatforslag end antallet af poster, som skal besættes, pålægges kredsstyrelsen at foreslå yderligere kandidater, så antallet af kandidater svarer til antallet af poster, som skal besættes.

Stk. 5. Kandidaternes navne offentliggøres sammen med den endelige dagsorden og hver kandidat tilbydes samtidig at få udsendt et skriftligt indlæg til støtte for sit kandidatur.

## § 13

Den valgte kredsstyrelse konstituerer sig med næstformand, kasserer, sekretær, fællestillidsrepræsentant og formænd for de faste udvalg. Formand og kasserer kan ikke være én og samme person. Kassereren kan udpeges blandt kredsens øvrige medlemmer. Efter valg på en ordinær valggeneralforsamling tiltræder styrelsen sit hverv den 1. april.

Stk. 2. Et forslag om mistillidsvotum til styrelsen for kredsen kan behandles på en lovligt indkaldt generalforsamling, såfremt forslaget er rettidigt indgivet til dagsordenen og bekendtgjort sammen med denne.

Vedtager generalforsamlingen forslaget, indkalder styrelsen til en ekstraordinær generalforsamling til afholdelse inden for 1 måned (juli måned fraregnet) med nyvalg af kredsstyrelsen på dagsordenen. Vedtages et mistillidsvotum som ovennævnte på en ekstraordinær generalforsamling 2 måneder eller mindre før den af kredsstyrelsen fastsatte periode for afholdelse af ordinær generalforsamling, udskydes nyvalg hertil.

Stk. 3. Den efter et mistillidsvotum nyvalgte kredsstyrelse overtager sit hverv straks.

## § 14

Kredsformand og kasserer i forening tegner kredsen i økonomisk henseende, dog kan optagelse af lån kun finde sted efter kredsstyrelsens beslutning. Køb og salg af fast ejendom kan kun finde sted efter beslutning på generalforsamlingen.

## § 15

Kredsstyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden, dog skal følgende være gældende:

- kredsstyrelsen er beslutningsdygtig, hvis mere end halvdelen af kredsstyrelsesmedlemmerne giver fremmøde. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende.
- kredsstyrelsen kan nedsætte faste udvalg og ad hoc udvalg og vælger repræsentanter til udvalg mv., hvor kredsen er repræsenteret.

## § 16

Kredsstyrelsen foranstalter, at der på hver arbejdsplads inden for kredsens område vælges en tillidsrepræsentant og en suppleant for 2 år ad gangen i henhold til den til enhver tid gældende tillidsrepræsentantaftale på DLF's organisationsområde samt i henhold til DLF's vedtægter § 11. Valget af tillidsrepræsentant afholdes i marts måned i ulige år med funktionsperiode fra 1. august.

Tillidsrepræsentanten repræsenterer DLF på arbejdspladsen og forhandler og indgår aftaler med ledelsen i henhold til overenskomstens bestemmelser og DLF's interne kompetencefordeling. Endvidere formidler tillidsrepræsentanten samarbejdet mellem medlemmerne på sin arbejdsplads, kredsstyrelsen og hovedstyrelsen. Tillidsrepræsentanten sørger for, at der oprettes en faglig klub på arbejdspladsen for medlemmer af fraktion 1 og 2. Den faglige klub fastlægger tillidsrepræsentantens forhandlingsmandater i forhold til ledelsen, og fastsætter i øvrigt selv sin forretningsorden og eventuelle vedtægter.

Kredsstyrelsen indkalder til jævnlige tillidsrepræsentantmøder, herunder i forbindelse med ordinære kongresser. Der skal afholdes tillidsrepræsentantmøde dersom mindst 2 tillidsrepræsentanter ønsker det.

Stk. 2. Kredsstyrelsen drager omsorg for, at almindelige medlemmer på tjenestesteder, der ikke opfylder tillidsrepræsentantreglernes betingelser for at kunne vælge en tillidsrepræsentant, vælger en kontaktperson og en suppleant.

Kredsstyrelsen drager omsorg for at almindelige medlemmer, der ikke har fast tjenestested, vælger en kontaktperson og en stedfortræder ud af egen midte.

Kredsstyrelsen fastsætter nærmere regler for valg af kontaktperson og dennes stedfortræder jf. DLF's vedtægter § 11 A og § 11 B.

Stk. 3. Et forslag om mistillidsvotum til en tillidsrepræsentant/kontaktperson behandles efter DLF's vedtægter § 11 stk. 3, § 11 A stk. 3 eller § 11 B stk. 3.

## § 17

Kredsstyrelsen drager omsorg for, at valg af delegerede til fraktion 4's årsmøde foregår efter de af hovedforeningen til enhver tid udmeldte retningslinjer.

## § 18

Kalundborg Lærerkreds kan med hovedstyrelsens forudgående godkendelse kun opløses, hvis dette vedtages på en generalforsamling indkaldt efter de for ordinære generalforsamlinger gældende regler, på hvilken mindst 2/3 af generalforsamlingens tilstedeværende almindelige medlemmer (inklusive stemmer-ikke) stemmer herfor. Opnås der ikke 2/3's flertal for forslaget, indkaldes der til ekstraordinær generalforsamling hvor beslutningen træffes ved almindelig stemmeflertal.

Stk. 2. I tilfælde af kredsens opløsning anvendes dens midler efter generalforsamlingens nærmere bestemmelse efter kredsens formålsbestemmelse.

Stk. 3. Ved kredsens opløsning tilfalder dog de til enhver tid værende midler i kredsens særlige fond, herunder eventuel fast ejendom, inventar etc. Danmarks Lærerforenings særlig fond.

## § 19

Nærværende vedtægter kan ændres, når forslaget om ændring er optaget på dagsordenen for ordinær eller ekstraordinær generalforsamling, og når mindst 2/3 af de fremmødte medlemmer stemmer for.

## § 20

Nærværende vedtægter, der er vedtaget på kredsens ordinære generalforsamling den 11. marts 2016 træder i kraft straks.

## VEDTÆGTER FOR SÆRLIG FOND

### § 1

Kalundborg Lærerkreds særlige fond har til formål at forøge kredsens økonomiske styrke og til i en given situation at kunne yde støtte til kredsens almindelige medlemmer i fraktionerne 1, 2 og/eller 3 under konflikter om tjenstlige forhold og lønningsforhold.

### § 2

Fondens midler tilvejebringes ved bidrag fra Danmarks Lærerforenings særlige fond.

Fondens midler kan ikke overføres til kredsens drift, formue, henlæggelser, andre kredslande eller lignende.

Fondens midler kan heller ikke overføres til andre kredse, med mindre hovedstyrelsen har godkendt dette.

### § 3

Over kredsens særlige fond føres et selvstændigt regnskab, som revideres af kredsens revisorer og en statsautoriseret eller registreret revisor, som udpeges af kredsstyrelsen. Det reviderede regnskab forelægges den ordinære generalforsamling til godkendelse.

Indvundne renter, udbytter mv. tilskrives fondens kapital efter fradrag af administrationsudgifter.

Administrationsudgifterne bør minimeres mest muligt. Disse kan omfatte betaling til regnskabsføring, herunder brug af EDB, revisionshonorar og kurtager ved køb og salg af fondsbørsnoterede værdipapirer.

### § 4

Fondens midler tilhører kredsen, jf. dog Danmarks Lærerforenings vedtægters '9, stk. 9.

Kredsstyrelsen træffer beslutning om midlernes anbringelse.

### § 5

Beslutning om udbetaling af midler fra kredsens særlige fond til konfliktramte medlemmer af kredsen træffes af kredsstyrelsen eller generalforsamlingen.

### § 6

Såfremt der efter en konflikts afslutning betales hel eller delvis løn for den tid, konflikten har stået på, er medlemmer, der har modtaget støtte fra kredsens særlige fond, forpligtede til at tilbagebetale det beløb, hvormed ydelserne fra kredsens særlige fond og fra Danmarks Lærerforening samt lønnen tilsammen overstiger den løn, den pågældende ville have oppebåret, såfremt konflikten ikke havde fundet sted.

### § 7

Med hovedstyrelsens forudgående godkendelse med 2/3 flertal kan kredsstyrelsen med 2/3 flertal eller kreds-generalforsamlingen med 2/3 flertal beslutte at anvende midler fra kredsens særlige fond til aktiviteter, hvis specifikke formål er at modvirke konflikters opståen.

### § 8

I tilfælde af kredsens ophør som kreds i Danmarks Lærerforening tilfalder de til enhver tid værende midler i kredsens særlige fond, herunder eventuel fast ejendom, inventar etc., Danmarks Lærerforenings særlige fond. Ved eventuel sammenlægning/fusion med en anden kreds i Danmarks Lærerforening tilfalder midlerne i kredsens særlige fond den sammenlagte/fusionerede kreds' særlige fond.

### § 9

Disse vedtægter for Kalundborg Lærerkreds særlige fond er vedtaget på generalforsamlingen den 14. marts 2013.

# Foreningssangen



## I tidens strøm

Der går gennem tiden en strømning, som ikke kan dø,  
af arbejdets sang og af tankernes spirende frø.  
Hvert et slægtled skal finde sin vilje, sit håb og sin tro  
- finde vejen derhen hvor dets fremtid og lykke kan gro.

Vi står ved en vanskelig front i den stadige kamp,  
som ikke kan vindes ved magt eller støvlernes tramp,  
- som kræver det daglige valg: Vil du tage en strid  
for at menneskets værdighed stadig kan præge vor tid.

Vil du møde de børn af vor tid som har fremtiden med,  
i tro på at børnenes drøm kan bli' virkelighed.  
Vil du søge den stærke syntese af fremtid og arv,  
hvor ideernes flugt kan forenes med hverdagens krav.

Der er meget som splitter i tiden og vejen er lang.  
Der er kræfter som truer selv arbejdets brusende sang.  
I en brændende verden, hvor mennesker sulter ihjel,  
kan vi vise, vi alle har ansvar for mer' end os selv.

Lad os glæde os over det udsyn, vort arbejde gi'r  
ved en daglig forening af gamle og nye værdier.  
Vi har skabt Danmarks Lærerforening så lad os stå ved:  
Der hvor menneskets værd bli'r forsvaret må vi være med.

Tekst og melodi: Gudmund Auring



**DIN FAGFORENING****KALUNDBORG LÆRERKREDS – KREDS 53**  
**DANMARKS LÆRERFORENING**

**NYTORV 8, 1 sal, lejl. 5**  
**4400 KALUNDBORG**

**TELEFON: 59 51 51 12**  
**MAIL: 053@dlf.org**

**Se mere på [www.kreds53.org](http://www.kreds53.org)**

***Vi har åbent alle skoledage  
samt uge 26 og 32:***

**Mandag: 10-15**  
**Tirsdag: 10-15**  
**Onsdag: 10-15**  
**Torsdag: 10-15**  
**Fredag: 09-13**

I skolelukningsperioder (efterårsferie, mellem jul og nytår, vinterferie og i juli måned) er kredskontoret bemandet efter behov. Mails og breve bliver åbnet, telefonsvareren bliver aflyttet og mails til **053@dlf.org** bliver læst - så du vil altid kunne få kontakt til din fagforening.

I lukningsperioderne og hvis kredskontoret undtagelsesvis skulle være ubemandet på en skoledag (det kan være pga. sygdom, kursus og møder), kan du indtale en besked på telefonsvareren, skrive en mail, eller ringe til det nummer, som opgives på telefonsvareren. Vi tager så kontakt til dig.

*Kredsformand, kredsens sagsbehandlere og kredsstyrelsens medlemmer træffes efter aftale.*

**FREM MED KALENDEREN**  
**NÆSTE ORDINÆRE GENERALFORSAMLING**  
**AFHOLDES**  
**21.3.2024**