



NYHEDSBREV

Nr. 4
2025

Faglig information
til medlemmer af
Kalundborg Lærerkreds

Kære medlemmer af Kalundborg Lærerkreds

Så nærmer sommerferien sig, og som altid er den jer vel undt. Inden I bytter skolens klokke ud med fuglefløjt, får I skoleårets sidste nyhedsbrev med nogle sidste praktiske informationer.

Opgaveoversigter, årsopgørelse og A20

I dag (fredag d. 27.juni) er sidste frist for, at du får udleveret din opgaveoversigt for det kommende skoleår. Din leder skal enten sende den til dig på mail eller give den til dig i papirform. Den første opgaveoversigt danner dit løntilsagn for kommende skoleår, så vi opfordrer dig til at gemme den, da Educa som bekendt er et dynamisk program. Hvis du ikke har modtaget din opgaveoversigt, skal du give TR besked, så han/hun kan kontakte din leder og/eller os på kredsen.

Senest 31. juli skal du modtage en årsopgørelse, men mange skoler laver dem inden lærerne går på ferie, da arbejdstiden ikke ændrer sig det helt store efter 4. juli 😊

Årsopgørelsen har til formål at opgøre din præsterede arbejdstid for skoleåret 24/25. Hvis du har overtid, skal der lægges 50% oveni timerne inden de enten udbetales med næstkommende løn, eller overføres til afspadsering næste skoleår. Hvis du har haft mere undervisning, end du var planlagt med fra skoleårets start og det overstiger 750 undervisningstimer, vil disse timer også blive udbetalt (143,83 kr pr undervisningstime). Hvis du ikke har modtaget din årsopgørelse når du kommer tilbage fra ferie, er det vigtigt du kontakter din TR, så han/hun kan kontakte din leder og/eller os på kredsen.

Næste skoleår har vi ikke en lokalaftale, men vi har stadig den centrale aftale, A20, som sætter rammer om din arbejdstid, og de opgaver du skal løse i arbejdstiden. Jeres skoleplan skulle gerne beskrive det meste, men er du i tvivl om noget, så tøv endelig ikke med at tage fat i din TR eller os på kredskontoret.

Brug for hjælp i ferien?

Kredskontoret har åbent til og med torsdag d. 3. juli, og vi er tilbage på pinden mandag 4. august. Hvis du får akut brug for hjælp, skal du ikke kontakte hovedforeningen, men os her i Kalundborg. Du kan ringe og indtale en besked eller sende en sms på 24895112, hvorefter jeg vil vende tilbage hurtigst muligt.

Til slut vil jeg ønske jer en helt igennem fantastisk ferie. Jeg håber, I får tid til at sove lidt længere, nyde kaffen mens den stadig er varm – og måske glemme, hvad klokken er bare et øjeblik eller to.

Rigtig god sommer 😊

Randi Stokholm

Kredsformand

Kalundborg
Lærerkreds
Nytorg 8,1
4400 Kalundborg
Tlf:
5951 5112
Mail:
053@dlf.org
Hjemmeside:
www.kreds53.org

Kredskontorets
åbningstider
Mandag 10-15
Tirsdag 10-15
Onsdag 10-15
Torsdag 10-15
Fredag 9-13

Står du uden løn i sommerferien?

Som lærer har du 5 ugers kollektiv ferie.

At ferien er kollektiv betyder, at man som lærer ikke selv kan vælge, hvornår ferien er placeret, men er nødt til at afholde sin ferie på de tidspunkter, der på forhånd er aftalt. I Kalundborg Kommune er den kollektive ferie i dette skoleår lagt på følgende tidspunkter:

- 2 dage mellem jul og nytår
- Uge 7 i vinterferien
- 3 dage i påsken op til skærtorsdag
- Ugerne 28, 29 og 30 i sommerferien

Hvis du er nyuddannet eller nyansat i Kalundborg Kommune, kan du derfor komme ud for, at du endnu ikke har optjent feriepenge eller feriedagpenge nok til en ferie, som du pga. kollektiv ferielukning er "tvunget" til at afholde. Du finder dit aktuelle ferieregnskab på din lønseddel.

Arbejdsgiveren vil i ferieperioden trække dig i løn, men til gengæld har du forskellige muligheder at vælge mellem: Du kan aftale med din leder, om du ønsker at få ferie på forskud^{*1}, eller vil bruge seniordage eller andre dage.

Du har også mulighed for at søge dagpenge i den kollektive ferie, hvis du er medlem af DLF/A.

Når du får dagpenge, skal du stå til rådighed for arbejdsmarkedet i hele perioden og være tilmeldt som ledig på Jobnet fra første ledighedsdag. Det betyder bl.a. også, at du skal befinde dig i Danmark i ferien. Du bør søge rådgivning hos [Lærernes A-kasse](#) om dine muligheder for at få dagpenge ved pålagt ferielukning uden optjent ret til løn.

^{*1}: Mest benyttede mulighed

Syg i ferien

Skulle du være så uheldig, at du er **syg, inden du går på ferie eller ved feriens påbegyndelse**, så er reglerne sådan, at du er berettiget til erstatningsferie. Du skal have sygemeldt dig til arbejdsgiver inden normal arbejdstids begyndelse på første sygedag, og naturligvis huske at raskmelde dig igen.

Hvis du derimod bliver **syg under din ferie**, er reglerne sådan, at du straks skal melde dig syg, og herudover skal du kunne dokumentere, at du har været syg (selvbetalt lægeerklæring).

Dog gælder her en regel om, at man først har ret til erstatningsferie efter 5 sygedage under ferie i samme ferieår. Man kunne også sige, at der ved sygdom under ferieafholdelse er 5 "karensdage" inden for det samlede ferieår. (Ferieåret går fra 1. september 2023 til 31. august 2024)

Søren Rytter Johansen, sagsbehandler

Lønforhandlinger og løntjek.

Hvert år lige inden sommerferien skriver vi til Kalundborg Kommune og beder om lønforhandlinger af lokalløn på vores forskellige områder. Disse lønforhandlinger finder så sted i løbet af efteråret. I den forbindelse beder vi om lønoplysninger på alle medarbejderne på vores overenskomst. Vi plejer at sige, at vi ikke finder de store ting i forhold til løn, men det har i hvert fald ikke været gældende i år. Her har vi fundet rigtig mange fejl for lærerne.

Vi har fundet manglende løn på i hvert fald 250.000 kr.

**LÆRERNES
A-KASSE, DLF-A**
TLF:
70 10 00 18

**LÆRERNES
PENSION, LP**
TLF:
70 21 61 31

HOVEDFORENINGEN
DLF:
www.dlf.org

Hvad er det så vi har set:

Alle beløbene her er i 00-niveau og derfor skal man gange med ca. 1,5

- Hvis man er i gang med en hel læreruddannelse, skal man have et tillæg for grunduddannelse 10000 kr. årligt. Altså ca. 15000 kr. i nutidskroner. Aftalen er indgået fra april 2023.
- Hvis man er lærer med særlige kvalifikationer, skal man efter 6 år have et tillæg på 5000 kr. årligt. Denne aftale er også indgået fra april 2023.
- Hvis man er mentor, skal man have et tillæg på 5000 kr. årligt. Denne aftale er indgået 1. august 2019.
- Hvis man fungerer som vejleder skal man have et tillæg på 10.000 kr. årligt
- Så har vi fundet en enkelt lærer med særlige kvalifikationer, der slet ikke er steget i løn. Alle stiger efter 4, 8 og 12 år.

Vi har henvendt os til jer, hvor vi har fundet fejl og til jeres skole. Vi forventer at de beløb, der mangler bliver udbetalt senest ved udgangen af juli.

Rigtig god sommerferie 😊

Anita Rathje

Næstformand